

▪ **Inleiding.**

Het Clusius College heeft met een brede groep partners het RIFmbo project Groenstart opgezet, uitgevoerd en afgerond. Dat project is in 2017 opgestart en eind 2021 afgerond en was gericht op:

- het verrijken, versterken en modulariseren van het entree onderwijs in de groene sector;
- het opbouwen van een breed consortium van onderwijsinstellingen en bedrijven die met deze doelgroep werken en
- het verduurzamen van de projectresultaten en de samenwerking

Het project is voor een substantieel deel ook uitgevoerd samen met de partners op LeerWerkLocaties in de groene praktijk. Er is uiteindelijk een nieuwe aanpak georganiseerd en in het reguliere aanbod van Clusius College opgenomen. Er zijn ook bijna vaste groene 200 banen georganiseerd voor een ingewikkelde doelgroep.

Tijdens het RIF project heeft Herenbos en Clusius ook een aanvraag ingediend bij het Aequor Groenfonds.

Deze aanvraag is op 1 september 2020 positief beschikt.

De aanvraag VANG/NHN Vastleggen Aanpak en Netwerk Groenstart Noord-Holland Noord versterkte de ingezette aanpak en was vooral gericht op het verder modulariseren van het onderwijs en het verduurzamen van de samenwerking.

In februari 2022 is de slotvaststelling van Groenstart verzonden naar Aequor Groenfonds.

Het bestuur van Aequor Groenfonds akkoord met het ingediende vaststellingsverzoek maar heeft naar aanleiding van de slotvaststelling de onderstaande nadere vragen gesteld:

1. De accountantsverklaring waarvan RIF16043 Groenstart onderdeel van vormt
2. Product 1: De gerealiseerde nieuwe aanpak
3. Product 2: De verduurzaming

## **Product 1: Verduurzaming Groenstart aanpak binnen Clusius College**

Deze aanpak is verder uitgewerkt en georganiseerd binnen het VANG: Vastleggen Aanpak en Netwerk Groenstart Noord-Holland Noord samen met de projectpartners Herenbos Verduurzaming Groenstart aanpak binnen Clusius College. Mede door de inzet van VANG/NHN is de Groenstart aanpak nu ook doorontwikkeld tot een regulier opleidingsaanbod van het Clusius College op alle drie mbo vestigingen in Schagen, Hoorn en Alkmaar. De groene basisopleiding is gemodulariseerd en geflexibiliseerd. De instroom kan op elk gewenst moment en de opleiding zelf is opgebouwd uit afzonderlijk gecertificeerde onderdelen die ook gestapeld over een langere looptijd tot de gewenste vakbekwaamheid en diploma leiden.

### **Inleiding**

Op basis van de bestaande MBO kwalificatiestructuur hebben we een opleidingsarchitectuur ontwikkeld waarmee we in staat zijn om flexibel en gemodulariseerd elke opleiding kunnen structureren. We spelen in op zowel het doorlopen van het gehele curriculum als delen ervan. Daarnaast kunnen we het geheel én delen ervan met civiel effect laten afsluiten.

### **Aanleiding**

De aanleiding om te komen tot deze opleidingsarchitectuur is drieledig. In de eerste plaats is er een herziening nodig van de huidige, starre opleidingsstructuur nodig vanwege de veranderende vraag uit de arbeidsmarkt. Er is behoefte aan een meer flexibele opleidingsstructuur. GroenStart heeft ons geleerd dat er diversiteit in de leervraag is. In de tweede plaats is er behoefte aan een structuur die ruimte biedt voor het volgen van delen van een opleiding als het volgen van een gehele opleiding niet haalbaar is. Afronding met een civiel effect is hier aan de orde. In de derde plaats zal de arbeidsmarkt de komende jaren grote veranderingen, als gevolg van demografie en economie, laten zien. Verwacht wordt dat het MBO ca 30% minder studenten heeft in 2030. Dat maakt de weg vrij voor een nieuwe, meer flexibele aanpak voor trainen, scholen en opleiden van een bredere groep deelnemers en studenten. De aanpak stelt ons ook in staat om zittend personeel via praktijkleren en praktijkverklaren in beweging te brengen zodat er een gezonde doorstroming ontstaat en ruimte biedt aan instroom (inclusiviteit en duurzame inzetbaarheid).

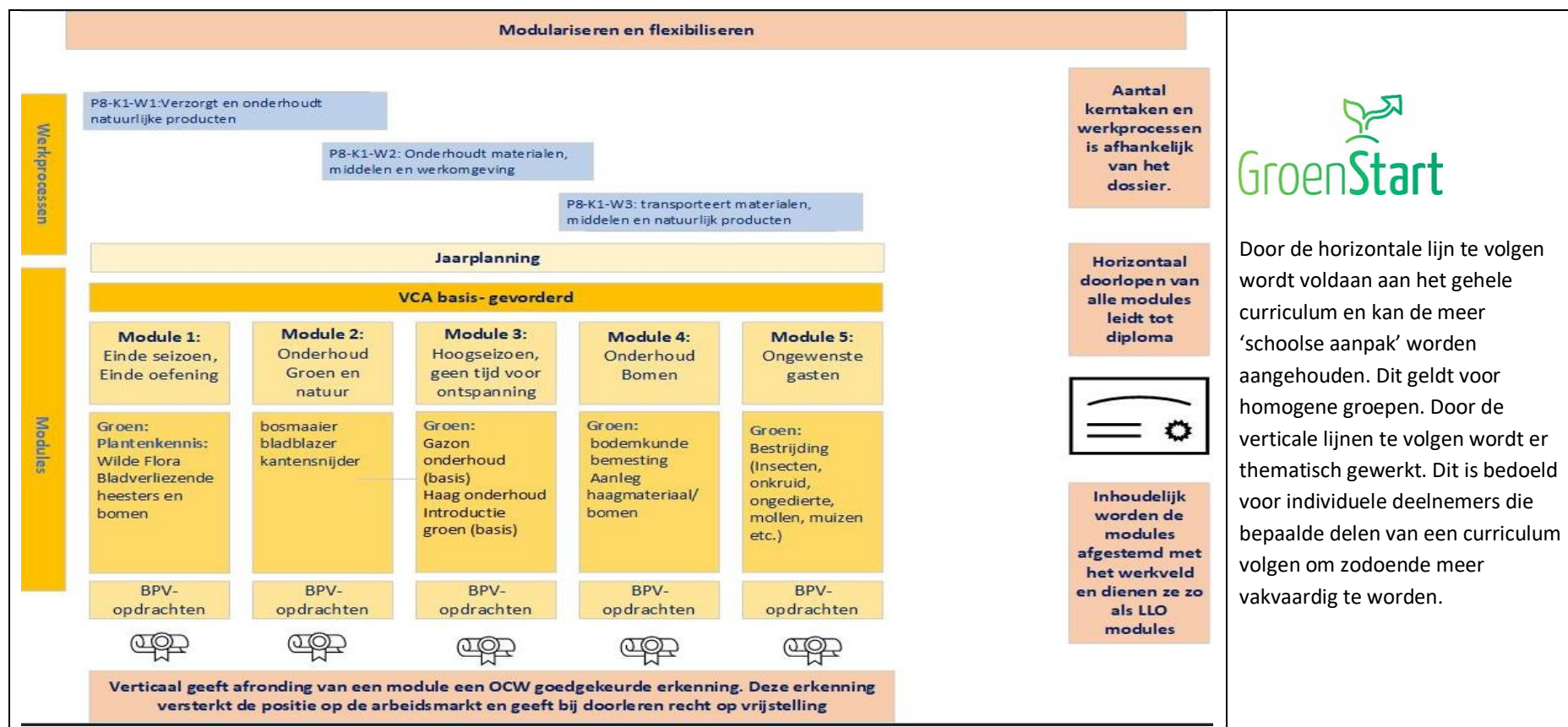
### **Hoe werkt de GroenStart Opleidingsarchitectuur?**

De nieuwe architectuur is gebaseerd op bestaande kerntaken en werkprocessen (modulariseren en flexibiliseren) binnen een kwalificatiedossier. De clustering van algemene theorie en vakleer worden thematisch gerangschikt. Hier worden praktijkcomponenten, LeerWerkLocatie en BPV aan toegevoegd. Volgt een student het gehele traject, en dus alle thema's, dan kan er worden afgerond met een examineringstraject dat leidt tot een erkend MBO diploma. Volgt een deelnemer een thema, dan kan er worden afgesloten met een MBO verklaring

## Wat brengt ons de nieuwe opleidingsarchitectuur?

De nieuwe opleidingsarchitectuur biedt veel voordeel ten opzichte van een structuur met een volgordelijkheid. Het grootste voordeel is dat we in staat zijn om meerdere individuele deelnemers tegelijkertijd te kunnen bedienen. Deelnemers kunnen namelijk ieder een eigen thema volgorde hebben. Zo spelen we in op de vraag naar maatwerk (tijd, duur, intensiteit, niveau, etc). Verder zien we dat we branche specifieke eisen en wensen in thema's kunnen beleggen zodat we in staat zijn om OC&W eisen samen met branche-eisen te kunnen aanbieden. Dit heeft een grotere impact op de arbeidsmarktbehoefte.

De nieuwe structuur tot slot zal het antwoord zijn op de vraag naar een optimale vermenging van reguliere MBO onderwijsprocessen en LLO processen om te komen tot een flexibele en arbeidsmarkt-relevante vorm van opleiden in de context van de regionale arbeidsmarkt vraag.



Zie ook: <https://www.clusius.nl> › mbo › entreeopleidingen

#### [Entree Groenstart - Clusius](#)

Het **Clusius** College verzorgt de entree-opleiding in het Voedsel, Natuur & Leefomgeving.

Naast onze reguliere Entree-opleiding biedt het **Clusius** College in samenwerking met bedrijven en 18 gemeenten GreenPort **GroenStart** aan.

Kijk voor meer informatie op **GroenStart**. Assistent plant of (groene) leefomgeving BOL of BBL

### Product 2: Verduurzaming en verdere versterking van de Groenstart aanpak in vervolgproject RIF Entree in Beweging

Er is uitgebreid met alle partners over verduurzaming gesproken. Er zijn diverse voorstellen gedaan om onderdelen in de volgende fase te verduurzamen. Een van de resultaten van de verduurzaming is de nieuwe RIFmbo aanvraag Entree in Beweging die in september 2022 start op met de GroenStart methodiek en het Groenstart consortium als basis. In deze inmiddels ook beschikte aanvraag zijn ook de groenbedrijven van alle Gemeenten in Noord-Holland Noord aangesloten. De aanpak wordt uitgerold naar alle uitstroomrichtingen van de Entree opleidingen (ruwweg 700 studenten per jaar in het werkgebied Noord-Holland Noord) waarvan een groeiend deel kiest voor de groene uitstroomrichting. Ook wordt vanuit Entree in Beweging in samenwerking met RPAhn en UWV stevig ingezet op zij-instroom. Uiteindelijk leidt deze gezamenlijke aanpak ook tot een versterking en verbreding van de instroom van nieuwe medewerkers in de groene en agri sectoren. Ondanks alle inspanningen is de vraag nog steeds veel groter dan het aanbod. We streven naar een arbeidsmarktevenwicht in 2030. Deels door een grotere instroom vanuit het onderwijs (inclusief zij instroom) en deels door verdere inzet in mechanisatie, digitalisering en robotisering. De Groenstart leerlijn is gemodulariseerd en in mbo-deelcertificaten opgedeeld. De cursist kan deze certificaten volgen en de certificaten stapelen. De samenwerking is vastgelegd en wordt verduurzaamd in RIF22001 Entree in Beweging

Nr	ENTREE IN BEWEGING			
1	ROC Horizon College	11	Circulaire economie rond Noppes	<p>Entree in Beweging bouwt voort op de aanpak van Groenstart en loopt vanaf 2022 tm 2026. De aanpak wordt vanuit de groene sector uitgerold naar alle sectoren en het werkgebied wordt uitgebreid naar Noord-Holland boven het Noordzeekanaal. Er wordt ook een practoraat kwetsbare jongeren gerealiseerd. Het project heeft een omvang van 4 miljoen.</p>
2	ROC Regio College	12	Circulaire economie rond Rataplan	
3	Clusius College	13	In Werking Binnenvaart	
4	ROC Kop van Noord-Holland	14	In Werking Marinebedrijf	
5	Namens pro vso Noord-Holland Nrd: Stichting Trigoon	15	Zeestad Staal Den Helder	
6	Namens pro vso Zaanstreek Waterland: Stichting PSG	16	Uitzendbureau Agros BV	
7	Herenbos BV	17	Mc Donalds	
8	NH Connect	18	Bedrijvencluster Bouw rond ESPEQ NHN	
9	Zorgcluster Care NHN (thuiszorg/ouderenzorg)	19	Bedrijvencluster Installatietechniek rond IWNH	
10	Zorgcluster Care ZW (thuiszorg/ouderenzorg)	20	Uitzendbureau PDZ	

Zie ook: <https://www.dus-i.nl/documenten/publicaties/2022/06/09/samenvatting-projecten-rif-eerste-aanvraagronde-2022>