

Leren en Werken in de Dierenspecialzaak

Als je aan iemand vraagt een gebeurtenis of ervaring te noemen die in zijn leven een grote indruk heeft gemaakt dan heeft het antwoord vaak met 'leren' te maken. Die ervaring heeft bijvoorbeeld iemands leven meer inhoud gegeven of de persoon heeft iets geleerd waardoor hij zijn werk beter kan doen.

Als je rondkijkt in de huisdierenbranche dan zijn er veel werkenden die zich willen verbeteren. Ze willen bijvoorbeeld een diploma behalen waarvoor ze om de een of andere reden nooit de gelegenheid hebben gehad. Of ze willen een bewijs van bekwaamheid waardoor zij bij hun klanten professioneler overkomen.

In andere gevallen maakt de deskundigheid van werkenden onderdeel uit van de eisen van erkenning waarmee het bedrijf zich wil manifesteren, zoals de erkenning door de Stichting Dierbaar.

De noodzaak tot het vergroten van de vakbekwaamheid neemt daarom de laatste tijd sterk toe. Met name in de sectoren die te maken hebben met gezelschapsdieren zet men trajecten uit voor het formuleren van vakbekwaamheidseisen en certificering van personen, bedrijven en organisaties. Dat betekent dat op niet al te lange termijn iedereen aan die eisen zal moeten voldoen.

Actief bezig zijn met opleiden in een bedrijf levert niet alleen rendement op voor het bedrijf doordat de kwaliteit van de werkers op het bedrijf vergroot wordt. Ook verbetert het imago. Door mensen op te leiden of hun bekwaamheid te vergroten straalt het bedrijf zorg en betrokkenheid uit naar de medewerkers. Dit effect wordt nog versterkt wanneer bij het opleidende bedrijf zélf ook aantoonbare vakbekwaamheid aanwezig is. Met als resultaat aandacht voor het product en tevreden klanten.

Veel mensen in de branche zien op tegen scholing. Vaak is de opleiding te lang of sluit een training onvoldoende aan bij de reeds aanwezige kennis en vaardigheden of de wensen van de werkende in de branche.

Er zijn steeds meer mogelijkheden voor werkenden in de branche om aan hun 'scholingswensen' tegemoet te komen. Door middel van de procedure 'Erkennen Verworven Competenties' (EVC) kan men vaststellen welke deskundigheden men al bezit. Door deze te leggen naast de eisen van de Stichting Dierbaar kan men vaststellen wat er nog ontbreekt. In een op maat gesneden opleidingstraject kan men vervolgens de ontbrekende onderdelen behalen.

De Stichting Dierbaar, Dibevo, het Huisdier Kennis Instituut en Aequor ontwikkelen daarvoor gezamenlijk een traject.

Indien u meer wilt weten over de mogelijkheden dan kunt u contact opnemen met:

Stichting Dierbaar, 033 4556888, info@dierbaar.nl

Aequor, Adriaan van Egmond, 0318 649522, avegmond@aequor.nl

U kunt zich aanmelden bij Stichting Dierbaar.

N.B. Daar waar 'hij' staat kan ook 'zij' gelezen worden.