

Aequor

**Jaarverslag
Paritaire commissie 2008**

Aequor

Ede, maart 2009

Inhoud

1. Samenstelling Paritaire commissie	3
2. Nieuwe gezichten in 2008	3
3. Vergaderingen in 2008	4
4. Onderhoud competentiegerichte kwalificatiestructuur Afspraken en resultaten	4
5. Jaaragenda Paritaire commissie 2008	5
6. Examinering	6
7. Naamgeving	6
8. Kaderdocument	6
9. Diplomavereisten volwassen	6
10. Vmbo-domeinverkenning	7
11. Verandertraject Aequor	7
12. Praktijkleren	7
13. Gemeenschappelijke thema's	7
14. Arbeidsmarktgekwalificeerde assistent	7
15. Geglobaliseerde examens vmbo	8
16. Onderscheid bol/bbl	8
17. Associate degree	8
18. Namen uitstromen voeding	8
19. Artikelen Paritaire commissie	8
20. Presentaties	9

1. Samenstelling Paritaire commissie

Op 31 december 2008 was de samenstelling als volgt:

Bedrijfsleven

- | | |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. J. Batenburg | Bedrijfseenheid Groene Ruimte / Vereniging Hoveniers en Groenvoorzieners |
| 2. J.J.M. Ensink | Bedrijfseenheid Bloemen- en Tuincentra / VBW Centrale Vereniging Bloemendetailhandel |
| 3. D.S. Schoonman | Bedrijfseenheid Dier / LTO Nederland |
| 4. M. Steman | Bedrijfseenheid Voedingsindustrie / FNLI |
| 5. H. van Dieren | Bedrijfseenheid Dier |
| 6. Mw. H.M.S. Crooijmans | Bedrijfseenheid Plantenteelt / LTO Nederland |
| 7. C. Çoban | Werknemersorganisaties / FNV Bondgenoten |

Onderwijs

- | | |
|-----------------------|----------------------------|
| 8. G.P. Oud | AOC Raad (vice-voorzitter) |
| 9. R.A. van de Wal | AOC Raad |
| 10. C. Fransooijs | AOC Raad |
| 11. M.R. van der Kuur | AOC Raad |
| 12. B. Rietman | AOC Raad |
| 13. mw. A.A.M. Jansen | AOC Raad |
| 14. H. Naber | IPC Groene Ruimte |
| 15. G. de Jonge | Paepon |
| 16. C. van Mechelen | PTC ⁺ |

Adviseurs

- | | |
|-------------------|---------------------------|
| 17. Th. Koolen | Bestuur Aequor |
| 18. W. van de Weg | Hoger Agrarisch Onderwijs |

Voorzitter

- | | |
|--------------|---------------|
| 19. P. Steyn | LTO Nederland |
|--------------|---------------|

Secretaris

- | | |
|--------------------|--------------------------|
| 20. mw. J.H. Luten | adjunct-directeur Aequor |
|--------------------|--------------------------|

Plaatsvervangend secretaris

- | | |
|-----------------------|--------------------------------------|
| 21. mw. M.J.J. Lunter | manager kwalificatiestructuur Aequor |
|-----------------------|--------------------------------------|

Notulist

- | | |
|-----------------------|-----------------------------|
| 22. mw. A. den Braven | directiesecretaresse Aequor |
|-----------------------|-----------------------------|

2. Nieuwe gezichten in 2008

C. Fransooijs,
M.R. van der Kuur
C. van Mechelen
M. Steman

Mevrouw Crooijmans is volwaardig lid geworden.

3. Vergaderingen in 2008

In 2008 werden zes vergaderingen gehouden en wel op de volgende data:
12 februari, 18 maart, 20 mei, 2 september, 7 oktober en 25 november.

Aantal deelnemers:

data:	potentieel	aanwezig	
		absoluut	relatief
12 februari	19	08	42%
18 maart	19	15	79%
20 mei	19	12	63%
02 september	19	15	79%
07 oktober	19	09	48%
25 november	19	16	84%

4. Onderhoud competentiegerichte kwalificatiestructuur Afspraken en resultaten

In 2008 zijn twee categorieën onderscheiden, innovaties en klein onderhoud. Per categorie zullen de afspraken worden beschreven, het resultaat en eventuele relevante opmerkingen.

Innovaties

1. Onderzoek naar de veranderingen in de sector plantenteelt (Greenport). Aanpassing en afstemming van de betreffende beroepscompetentieprofielen of ontwikkeling van nieuwe beroepscompetentieprofielen naar aanleiding van het onderzoek. Resultaat: vijf nieuwe beroepscompetentieprofielen: teelt en techniek, logistiek en kwaliteit, inkoper, verkoper en teamleider. Het kwalificatiedossier is door clusteringprobleem teruggelegd en wordt in 2009 afgerond.
2. Naar aanleiding van de wijzigingen in de beroepscompetentieprofielen worden kwalificatiedossiers bedekte teelt aangepast. Het resultaat wordt in 2009 zichtbaar.
3. Onderzoek naar de beroepen in het cluster Natuur en gezondheid. Resultaat: er zijn vier beroepscompetentieprofielen ontwikkeld, deze kunnen in 2009 vastgesteld worden. Daarna wordt gekeken of er een nieuw dossier moet komen of bestaande dossier(s) een nieuwe uitstroom erbij krijgen.
4. Onderzoek naar de beroepen die te maken hebben met food innovation. Dit onderdeel is uitgesteld naar 2009 mede omdat er geen tijdige aanvraag is ontvangen voor vaststelling van de onderhoudsagenda.
5. Onderzoek naar de trends en beroepen in de gemakvoeding. Uitgesteld naar 2009, geen aanvraag ontvangen voor vaststelling onderhoudsagenda.
6. Verbetering van de beroepscompetentieprofielen in 2008 alleen naar aanleiding van eventuele nieuwe kwalificaties. Voor zover het innovaties betreft zijn de beroepscompetentieprofielen ontwikkeld in het nieuwe format.

Klein onderhoud

1. Onderzoek naar de uitstroom van leerlingen en de doorstroomrelevantie van de assistent medewerker diervverzorging. Resultaat: de informatie van ROA is niet specifiek genoeg. De vraag staat nu uit bij aoc's.
2. Resultaten van klanttevredenheidsonderzoek, gegevens van de evaluatie van experimenten zijn besproken in de Paritaire commissie. Resultaat: de kwaliteitsverbetering is deels uitgevoerd; over bepaalde onderdelen moet nog een besluit genomen worden (in Colo-verband).
3. Verbeteringen doorvoeren op basis van opmerkingen en suggesties van het coördinatiepunt in 2007 (o.a. 'Vakkennis van vaardigheden' en de Aequorbrede werkprocessen). Resultaat: doorgevoerd.
4. Het niveau van talen in de eerste oplage dossiers (13 stuks) moet opnieuw bekeken worden. Resultaat: uitgevoerd en waar nodig is het niveau aangepast. Heeft ook een relatie met het klanttevredenheidsonderzoek.
5. De dossiers worden aangepast voor wiskunde en Nederlands aan nieuw referentiedocument. Voor dossiers 2009-2010 is het adviesniveau overgenomen; onderzoek naar gewenste beroepsniveau vindt in 2009 plaats.
6. Clustering Diervzorger niveau 2 en 3 onderzoeken. In samenhang met nr. 1. Voorlopig geen clustering.
7. Clustering Natuur en leefomgeving niveau 2 en 3, onderzoeken verwantschap. Resultaat: i.v.m. wens om stabiliteit in de sector en in afwachting van resultaten Natuur en gezondheid uitgesteld naar 2009.
8. Herziening clustering loonwerk. Resultaat: afgerond en geaccordeerd.
9. Herziening clustering BD-bedrijf. Resultaat: afgerond en geaccordeerd.
10. Reflectie op ondernemerschap in dossiers en aanpassen (standaard)werkprocessen; nog in ontwikkeling en samenspraak met andere kenniscentra.
11. Onderzoeken of en hoe overige wettelijke vereisten (niet gerelateerd aan een dossier) toch kunnen worden geborgd. Resultaat: gesprekken vinden plaats, nog geen definitieve uitspraak. Heeft ook te maken met definitie en toepassing van begrip certificeerbare eenheid.
12. Aanpassen dossier dierenartsassistent. Vergelijken Europese wetgeving met dossiereisen Proefdiervzorger en Biotechnicus. Resultaat: dossier dierenartsassistent is aangepast. Europese wetgeving nog niet afgerond.
13. De certificeerbare eenheid uit het kwalificatiedossier Zorg en leefomgeving eenduidig beschrijven. Resultaat: afgerond. Nog wel problematisch in de vaststelling (definitie).
14. Nieuwe onderhoudsagenda opstellen voor volgend jaar.

5. Jaaragenda Paritaire commissie 2008

Op de jaaragenda stonden de volgende onderwerpen:

- ontwikkelingen in de markt op het snijvlak wat er binnen bedrijven gebeurt op HRM gebied en hoe dat vertaald moeten worden naar kwalificatiedossiers en sectorontwikkeling
- greenport
- sectorontwikkeling en hoe herkenbaar is Aequor met daarbij het resultaat
- certificeerbare eenheden
- ontwikkeling brede kwalificatiedossiers
- associate degree (kan gekoppeld worden aan cerificeerbare eenheden)

- taal en rekenvaardigheden
- samenwerking bedrijfsleven – onderwijs (behoeften in opleiden, hoe wordt samengewerkt in de uitvoering)
- EVC
- wettelijke beroepsvereisten (zijn er wensen vanuit de branche die soms niet voldoende zijn gedekt in de dossiers)
- structuur onder Paritaire commissie
- ontwikkeling examenprofiel (koersen op één profiel in de groene sector)

6. Examinering

De paritaire commissie heeft een belangrijke signaalfunctie als het gaat om examinering.

Zowel De groene standaard als Phoenix zijn examenstandaarden die als good practice kunnen worden beschouwd. In een pilot wordt onderzocht wat een goede werkwijze is om te komen tot examenprofielen.

7. Naamgeving

AOC Raad en Aequor hebben een opdracht geformuleerd voor het oppakken van nieuwe naamgeving voor de verschillende kwalificatiedossiers en uitstroomprofielen. Het Bureau Verhoef & Co is ingeschakeld om onderzoek te doen hoe namen leven; er zijn verschillende groepen bevroegd, onder andere jongeren, bedrijfsleven en onderwijs. Het voorstel is in 2008 aangeboden aan de Paritaire commissie. De namen zijn met een paar kleine wijzigingen vastgesteld door het bestuur van Aequor.

8. Kaderdocument

In 2008 is het kaderdocument kwalificatiestructuur herzien als het gaat om communicatie bedrijfsleven onderwijs met aandacht voor het onderhoud, verlegstructuur, taken en verantwoordelijkheden. Onder andere wordt de relatie tussen Paritaire commissie en bedrijfseenheden besproken. Het document is in 2008 vastgesteld.

9. Diplomavereisten volwassen

Het verschil in diploma-eisen (bol en bbl) is al sinds de invoering van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (1996) formeel verdwenen. Een deelnemer aan een bbl-opleiding brengt minder uren in de school door en vaak is het zo dat de leerstof die op die momenten moet worden aangeboden te omvangrijk is. Vaak betreft het algemeen vormende onderdelen. Ook in de competentiegerichte kwalificatiestructuur is geen onderscheid in leerwegen. Ogenscheinlijk is in de profielen minder aandacht voor algemene vorming maar onderliggend aan een dossier en mogelijk ook na vaststelling van exameneisen dringt hetzelfde probleem op de voorgrond. De paritaire commissie kan dit dilemma niet formeel oplossen.

10. Vmbo-domeinverkenning

In 2008 is de Wet voortgezet onderwijs zodanig veranderd dat het mogelijk wordt voor het groene vmbo een intersectoraal programma aan te bieden. Zo'n programma blijft niet binnen het groene domein en maakt daardoor voor de leerlingen oriëntatie mogelijk op verschillende snijvlakken groen-niet groen. De paritaire commissie heeft geconcludeerd dat er kansen liggen, maar dat zij ook beren op de weg ziet. Het ministerie van LNV heeft een begeleidingscommissie in het leven geroepen en deze zal het advies legitimeren.

11. Verandertraject Aequor

Aequor heeft vanaf 1 april 2008 vier regiomanagers, verantwoordelijk voor de aansturing van bedrijfsadviseurs en relaties in de regio. Daarnaast heeft Aequor drie sectormanagers om relaties met de brancheorganisaties te onderhouden. Zij zijn tevens secretaris van de bedrijfseenheden en sectorcommissie van Aequor. De bedrijfseenheid stelt trends en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt vast en vertaalt deze naar beroepscompetentieprofielen, die vervolgens door de sectorcommissie worden vertaald naar kwalificatiedossiers, die uiteindelijk moeten leiden tot voldoende en juiste instroom binnen onderwijs en arbeidsmarkt. In 2009 zal gekeken worden of de onderliggende structuur van bedrijfseenheden en sectorcommissies nog volstaat om de laatste trends en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt vast te kunnen stellen.

12. Praktijkleren

In 2008 is er gesproken over praktijkleren. In Colo verband wordt deze term gehanteerd voor wat in eerste instantie Beroeps Praktijk Vorming werd genoemd. De paritaire commissie heeft geconcludeerd dat haar rol ligt bij de implementatie van de competentiegerichte kwalificatiestructuur op het gebied van praktijkleren. In 2009 zal hier verder over gesproken worden.

13. Gemeenschappelijke thema's

De voorzitters secretarissen van de bedrijfseenheden hebben in 2008 tweemaal gezamenlijk vergaderd om gemeenschappelijke thema's te bepalen. In de afgelopen tijd zijn dat de dossiers geweest. Ook het imago is aan de orde geweest. Conclusie is dat er al veel goeds wordt gedaan qua opleiden, maar dat aan imago verandering meer aandacht kan worden besteed. In 2008 is er voorafgaand aan elke paritaire commissie een lunchbijeenkomst ter voorbereiding van de paritaire commissie georganiseerd.

14. Arbeidsmarktgekwalificeerde assistent

De Staatssecretaris wil de opleiding Arbeidsmarktgekwalificeerd assistent (AKA) positioneren door deze opleiding in de landelijke kwalificatiestructuur op te nemen. Colo en het procesmanagement 2010 hebben de resultaten van experimenten van de afgelopen jaren onderzocht en zijn tot een positief advies gekomen.

15. Geglobaliseerde examens vmbo

Op verzoek van het ministerie van LNV zijn er concepten van geglobaliseerde examenprogramma's vmbo aan de paritaire commissie voorgelegd. Het gaat om globalisering van examens en het formuleren van competenties voor de professionele vaardigheden, zodat langzaam maar zeker aansluiting op het mbo kan worden gevonden. Het examenprogramma zal in 2009/2010 worden getoetst.

16. Onderscheid bol/bbl

De paritaire commissie heeft het voorstel om praktijkleren terug te brengen van 60% naar 40% als een zwaar punt aangemerkt. De situatie in de praktijk is dat bedrijven het leren in de praktijk aan kunnen. Het is dan ook niet wenselijk om het percentage terug te brengen tot 40%. Het terugbrengen van praktijkleren past niet in een competentiegerichte kwalificatiestructuur. Het onderwerp heeft de aandacht van het bestuur van Aequor en zal onder de aandacht worden gebracht van beleidsmakers en worden meegenomen in gesprekken met de AOC Raad. Er vindt een gezamenlijke actie plaats vanuit Colo richting MBO Raad.

17. Associate degree

Op verschillende locaties wordt een opleiding associate degree aangeboden (pilots). Het is nu zo dat mbo een hbo partner zoekt of omgekeerd. Het is een hbo-opleiding die 2 jaar duurt en onderdeel is van een 4-jarig traject. De Paritaire commissie concludeert dat er kansen zijn, maar dat de deelname tegenvalt. Het arbeidsmarkt-perspectief speelt daarin een rol. Het initiatief zou in nauwe samenwerking met het bedrijfsleven opgepakt moeten worden.

18. Namen uitstromen voeding

Het kenniscentrum SVO heeft aangegeven dat de nieuwe vastgestelde namen van de kwalificatiedossiers Voeding problemen opleveren. Het probleem zit hem voornamelijk in het verdwijnen van het begrip industrie. Uit het namenonderzoek is juist gebleken dat voor jongeren het begrip industrie erg tegenstaat en dus instroom vermindert in de opleidingen. In gezamenlijk overleg is besloten dat de oorspronkelijke dossiernamen worden ingevoerd: Assistent medewerker voedsel en leefomgeving en de nieuwe uistroomnamen blijven bestaan (allround) voedingsoperator en assistent voeding/ voedingsindustrie.

19. Artikelen Paritaire commissie

- Speech DSM over vervanging van petrochemische grondstoffen door agrarische chemische processen om te zetten in biotechnologische processen.
- Notitie examinering mbo van VNO en NCW.
- Een document over examinering mbo op korte en lange termijn.
- Een stuk van de MBO Raad over standaardisering van examinering.

- Een publicatie 'De laatste kwalificatiekaart'. Een advies van het Procesmanagement MBO 2010 over de positionering van de experimentele opleiding AKA.
- Schema 'Concept Projectstructuur examinering AOC Raad in relatie tot landelijke structuur'.
- Gemeenschappelijke agenda 2008-2011 van de MBO Raad en AOC Raad, Colo en de ministeries van OCW en LNV, 'MBO, fundament onder de arbeidsmarkt'.

20. Presentaties

- De heer Coban heeft een presentatie verzorgd over ontwikkelingen in de tuinbouw vanuit werknemersperspectief gezien.
- De heer Grooters heeft een presentatie verzorgd over De groene standaard.
- De heer Jacobs heeft een presentatie gehouden over Phoenix.
- De heer Gravemaker heeft een presentatie gehouden over het European Qualification Framework.
- De heer Van Leeuwen heeft een presentatie verzorgd over ontwikkelingen examenprofielen.